



# Comune di Cellole

Provincia di Caserta

ORIGINALE

**Registro Generale**

**N. 965**

**Del 18/09/2024**

## **DETERMINAZIONE** **Area Affari Generali**

**n.95 del 18/09/2024**

**OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE DI VIGILANZA -  
RISERVATO AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI  
DALL'ART. 3 COMMA 5, DEL DECRETO LEGGE N. 44 DEL 22 APRILE 2023  
CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 74 DEL 21 GIUGNO  
2023/ APPROVAZ**

**Il titolare di P.O.**  
**Dott. Pierluigi Casale**

**AREA AFFARI GENERALI**

### **Richiamate:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 27.12.2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 ;
- la deliberazione di C.C. n. 3 del 29/01/2024 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024/2026 ed i relativi allegati predisposti ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e del D.Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di GC n. 25 del 29/03/2024 ad Oggetto: “Adozione del Piano Integrato di Attivita’ e organizzazione (PIAo) – art 6 DL n. 80/2021 e art 6 D.M. 132/2022 – 2024-2026 (Enti con meno di 50 dipendenti) ”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 87 del 05/09/2024 di integrazione al testo del richiamato PIAO;

**Dato atto** che nella sezione dedicata alla programmazione del fabbisogno di personale, PIAO 2024/2026, è prevista l’assunzione di n. 7 agenti di polizia municipale part-time 50% a tempo indeterminato ed è possibile valorizzare e stabilizzare il personale che abbia conseguito l’esperienza presso il Comando stesso;

**Atteso che** è interesse programmatico dell'Amministrazione valorizzare l'esperienza professionale e le competenze acquisite in ambito lavorativo presso il Comune di Cellole a tempo determinato;

**Richiamato** il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 il quale stabilisce che *“5. Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.”*

**Dato Atto** pertanto che la citata novità normativa consente alle amministrazioni destinatarie di stabilizzare fino al 31 dicembre 2026 il personale assunto a tempo determinato nella medesima “qualifica professionale” posseduta nel corso del rapporto di lavoro con l'ente, in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa:

- rapporto di lavoro con almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- assunzione esperita a seguito di procedura concorsuale conforme ai principi di cui all'articolo 35 del d.lgs. 165/20019 (trasparenza, imparzialità, rispetto delle pari opportunità ecc...);
- possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettera a), del d.lgs. 75/2017, secondo cui occorre risultare “in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione .....”;
- possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettera b), del d.lgs. 75/2017, ossia essere “stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione...”.

**Tenuto conto** che l'art. 1, comma 14-ter, del d.l. 80/2021, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113 ha prorogato fino al 31 dicembre 2024 la deroga all'obbligo di esperimento della procedura per mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del d.lgs. 165/2001, prima di procedere all'indizione di procedure selettive pubbliche, introdotta dall'art. 3, comma 8, della legge 56/2019, considerando a fortiori che la ratio della “stabilizzazione” è proprio quella di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e in definitiva quello di valorizzare le competenze professionali del personale comunale acquisite durante la pluriennale esperienza lavorativa, fine che sarebbe d'altra parte vanificato in caso di attivazione di mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs 165/2001.

**Visto** il D.lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);

**Visto** il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16 novembre 2022;

**Visto** il Regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

**Visto** il DPR n. 82/2023 di aggiornamento del DPR n. 487/1994 sulle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

**Visto** il D.P.C.M. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);

**Vista** la L. n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.lgs. n. 198/2006 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

**Dato atto** che il posto messo a selezione è subordinato all'esito negativo delle procedure di cui all'art.34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 in corso di svolgimento (Prot. 37382 del 18/09/2024);

#### DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse formano parte integrante e motivazionale del presente atto;
2. Di avviare, la procedura di stabilizzazione di nr. 1 unità di personale precario del Comune di Cellole ai sensi dall'art.3, comma 5 del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74;
3. Di indire pertanto apposita selezione per la copertura, tramite stabilizzazione di personale precario con contratto a tempo determinato, **di n. 1 unità nel profilo di “Istruttore Vigilanza”, Agente di Polizia Locale, – Area Istruttori del CCNL 16.11.2022, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e P.T 50%;**
4. Di approvare il relativo avviso pubblico finalizzato ad acquisire le domande di partecipazione del personale interessato alla stabilizzazione presso il Comune di Cellole, che si allega alla presente determinazione, per formarne parte integrante e sostanziale;
5. Di pubblicare l'avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente Comune di Cellole - Amministrazione Trasparente alla sezione «Bandi e Concorsi»;
6. Di stabilire che le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito istituzionale, con le modalità ivi indicate;
7. Di rinviare a successivo atto e previo accertamento dei requisiti richiesti la nomina della Commissione esaminatrice della presente selezione secondo quanto previsto dal Regolamento **sull'ordinamento degli uffici e servizi;**
8. Di dare atto che l'onere conseguente al trattamento economico è posto a carico dei competenti capitoli di spesa del bilancio annuale e pluriennale 2024/2026;
9. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
10. Di attestare che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale.

Il Responsabile  
Area Affari Generali  
Dott. Pierluigi Casale



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 1048**

Settore Proponente: **Area Affari Generali**

Ufficio Proponente: **Servizio Personale**

Oggetto: **PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE DI VIGILANZA - RISERVATO AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 3 COMMA 5, DEL DECRETO LEGGE N. 44 DEL 22 APRILE 2023 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 74 DEL 21 GIUGNO 2023/ APPROVAZ**

Nr. adozione settore: **95**                      Nr. adozione generale: **965**

Data adozione: **18/09/2024**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **18/09/2024**

Il Responsabile di Settore  
Dott. Pierluigi Casale

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **18/09/2024**

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott. Pierluigi Casale

La presente determinazione sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi.

Cellole, li 18/09/2024

---

**IL Responsabile dell'Area  
Pierluigi Casale**

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per n.15 giorni consecutivi

DAL 18/09/2024 AL 03/10/2024

---

Cellole, li 18/09/2024

**Il Responsabile dell'Area  
( Pierluigi Casale)**