



# Comune di Celleole

Provincia di Caserta

ORIGINALE

**Registro Generale  
N. 1441**

**Del 09/12/2025**

## DETERMINAZIONE AREA SERVIZI SOCIALI E SCOLASTICI

**n.142 del 09/12/2025**

OGGETTO: AFFIDAMENTO ALLA SOCIETÀ DR JOB S.P.A., CODICE FISCALE/PARTITA IVA 045502150610 CON SEDE IN AVERSA (CE), N. 50 TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE PRESSO IL COMUNE DI CELLOLE, NELL'AMBITO DEL PAR GOL (GARANZIA OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI) REGIONE CAMPANIA PERCORSO 4 LAVORO E INCLUSIONE FINANZIATO DAL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA, MISSIONE 5 INCLUSIONE E COESIONE, COMPONENTE 1 POLITICHE PER IL LAVORO, RIFORMA 1.1. POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE NEXT GENERATION EU .

### IL RESPONSABILE EQ

#### AREA SERVIZI SOCIALI E SCOLASTICI

**Visto** il decreto sindacale n. 41 del 01-12-2025 di nomina a Responsabile dell'Area Servizi Sociali e Scolastici;

**Premesso che:**

- ✓ Con D. Lgs n.118/2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, sono stati individuati i principi contabili fondamentali del coordinamento della finanza pubblica;
- Il Programma GOL (Garanzia Occupabilità dei Lavoratori), previsto dalla Missione 5 “Inclusione e Coesione” del PNRR, mira al reinserimento lavorativo e alla partecipazione attiva di soggetti disoccupati, svantaggiati o in condizione di fragilità sociale;
- La Regione Campania ha adottato il Piano Attuativo Regionale (PAR) GOL, approvato con DGR Campania n. 365 del 08/08/2022, e successivi aggiornamenti annuali (DGR n. 59/2023, DGR n. 91/2024), che disciplinano le misure di politica attiva, tra cui i tirocini di inclusione sociale;
- Con Decreto Dirigenziale della Regione Campania n. 356/2022 e successive modifiche, sono state definite le *Linee guida operative per l'attivazione dei tirocini di inclusione sociale* nell'ambito del Programma GOL;
- I tirocini di inclusione sociale sono finalizzati al rafforzamento delle competenze, alla riattivazione personale e alla promozione del benessere socio-lavorativo dei beneficiari dei Servizi Sociali comunali;

**Visti:**

- ✓ La L. n. 241/1990 e ss.mm.ii., recante le nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- ✓ Il D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., recante il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- ✓ Il D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., recante il Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ Il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- ✓ Il D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., recante Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;

**Visto:**

- Il Decreto Dirigenziale n. 10 del 30 Settembre 2025 della Regione Campania, con il quale è stato approvato l'Avviso pubblico per la realizzazione in Regione Campania dei Tirocini previsti dal Programma GOL (Garanzia Occupabilità dei Lavoratori), le cui attività sono a valere sulle risorse di cui al decreto interministeriale 5 novembre 2021, così come programmate nell'ambito del Piano Attuativo Regionale, relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n 281 del 7 giugno 2022;
- il Decreto Dirigenziale N.°10 DEL 30/09/2025, che consente l'avvio degli interventi finanziabili di cui all'Avviso pubblico rivolto agli operatori privati per il lavoro per l'attuazione in Regione Campania del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, approvato con D.D. n. 517/2022, fino ad esaurimento delle risorse e comunque non oltre il 31 dicembre 2025;
- la Delibera di Giunta Comunale n.154 del 27.11.2025 con cui il Comune di Celleole ha stabilito di aderire all'Avviso pubblico Tirocini per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro, Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e Formazione";

**Considerato che:**

- Il Comune di Celleole, attraverso il Settore Servizi Sociali, intende attivare percorsi di inclusione sociale mediante l'attivazione di tirocini riservati a utenti seguiti dai Servizi Sociali e valutati come idonei all'inserimento;
- Per l'attivazione dei tirocini è necessario individuare n. 1 soggetto promotore tra quelli previsti dall'art. 2 dell'Accordo Stato-Regioni del 25/05/2017 e dalla normativa regionale vigente;

**Preso atto** che con nota prot. n.49325 del 07.10.2025 la società **Dr Job S.p.A.**, Partita IVA 045502150610 con sede in Aversa ha proposto la collaborazione con il Comune di Celleole **soggetto promotore** per l'attuazione dei tirocini previsti dal Percorso 4 GOL;

**Appurato che** la società **Dr Job S.p.A.**, Partita IVA 045502150610 con sede in Aversa (CE), risulta **accreditata** presso la Regione Campania per la promozione di tirocini extracurriculari ai sensi del Regolamento Regionale n. 4/2018 ;

**Preso atto che** il Comune di Celleole intende attivare n.**50 Tirocini di inclusione sociale**, in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti, le attività saranno riconducibili ai seguenti SEP come previsto dall'avviso regionale approvato con D.D. 30.09.2025:

**Verificato che** i tirocini in questione, in quanto **tirocini formativi extracurriculari finalizzati all'inclusione sociale** ai sensi della normativa vigente (Accordo Stato-Regioni 22/01/2015 n.7/CSR e Reg. Reg. Campania 4/2018), **non costituiscono in alcun modo un rapporto di lavoro** tra tirocinanti e soggetto ospitante; conseguentemente, la partecipazione dei tirocinanti non genera obblighi contrattuali di assunzione per l'Ente;

**Precisato che la convenzione** stabilisce, tra l'altro, che ai tirocinanti spetta un'**indennità mensile di partecipazione** pari a € 500,00, che sarà **integralmente corrisposta dalla Regione Campania** – nell'ambito delle risorse PNRR destinate al Programma GOL – previa rendicontazione delle attività;

**Considerato** che l'attivazione di tali tirocini rappresenta un'opportunità per favorire l'inclusione socio-lavorativa di persone in difficoltà sul territorio comunale e che risulta quindi opportuno procedere rapidamente alla formalizzazione della convenzione con il soggetto promotore per dare avvio alle attività;

**Precisato che** i suddetti tirocini attivabili possono riferirsi ai seguenti settori:

- A. Servizi di segreteria, back-office;
- B. Servizi amministrativi e gestionali;
- C. Servizi di pubblica utilità (cura del verde, manutenzione);
- D. Servizi alla persona;

**Richiamato** quanto stabilito dall'Avviso indetto dalla regione Campania che ha dettato i tempi entro cui dare avvio ai tirocini e precisamente entro il 31.12.2025;

**Visto** pertanto il poco tempo a disposizione e la necessità di dare avvio a tale iniziativa visto il valore sociale che determina;

**Richiamato** l' art. del D.lgs. 36/2023 (**Principio del risultato**) *"Le stazioni appaltanti e gli enti concedenti perseguono il risultato dell'affidamento del contratto e della sua esecuzione con la massima tempestività e il migliore rapporto possibile tra qualità e prezzo, nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza e concorrenza"*;

**Appurata** l'esperienza nel capo di **Dr Job S.p.A.**;

**Tenuto conto che** il presente affidamento non rientra nell'ambito di applicazione del D.Lgs. 36/2023, ai sensi dell'art. 8, comma 1, poiché non è previsto alcun impegno di spesa e il contratto non è a titolo oneroso;

**Ritenuto** di poter procedere pertanto all'**approvazione** dello schema di convenzione allegato e alla **stipula** della relativa convenzione con **Dr Job S.p.A.**, in attuazione della Delibera di Giunta Comunale sopra richiamata, al fine di avviare i tirocini di inclusione sociale previsti dal Programma GOL Percorso 4;

**Visti:**

- Il D.Lgs. 267/2000 (TUEL);
- La L. 241/1990;
- Il PNRR – Missione 5;
- Il PAR GOL Campania – DGR n. 365/2022 e aggiornamenti;
- il **Regolamento Regionale Campania n. 4/2018** (in particolare gli artt. 24-bis e 25) e l'**Accordo Stato-Regioni 22 gennaio 2015, n. 7/CSR**, che disciplinano i tirocini extracurriculari di inclusione sociale;

**Ravvisata** la propria competenza, ai sensi ed in conformità della legge n. 267/2000;

**Ritenuto** di provvedere di conseguenza;

## DETERMINA

**Di Approvare** la succitata premessa narrativa, la quale espressamente richiamata, quivi intende integralmente riportata per farne parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

**Di approvare lo schema di convenzione** allegato (Allegato “A”) tra il Comune di Celleole e la società **Dr Job S.p.A.** per la promozione e l’attivazione di **tirocini extracurriculari di inclusione sociale** nell’ambito del Programma GOL – Percorso 4 “Lavoro e Inclusione”, come descritto in premessa; la convenzione avrà durata di **12 mesi** a decorrere dalla data di sottoscrizione e prevede l’attivazione di n. **50** tirocini ;

**Di autorizzare la stipula** della convenzione di cui al punto 1) con **Dr Job S.p.A.**, alle condizioni e termini stabiliti dallo schema approvato, demandando alla successiva sottoscrizione formale da parte del Dirigente competente il perfezionamento dell’accordo;

**Di dare atto** che i tirocini attivati in esecuzione della suddetta convenzione **non costituiranno rapporto di lavoro** e che **l’indennità di partecipazione** spettante ai tirocinanti (pari a € 500,00 mensili per ciascun tirocinante) sarà **erogata dalla Regione Campania**, con fondi PNRR destinati al Programma GOL;

**Di stabilire** che i tirocini attivabili possono riferirsi ai seguenti settori:

- A. Servizi di segreteria, back-office;
- B. Servizi amministrativi e gestionali;
- C. Servizi di pubblica utilità (cura del verde, manutenzione);
- D. Servizi alla persona;

**Di dare atto** che **eventuali spese** connesse all’attuazione della convenzione (qualora necessarie, ad esempio per supporto amministrativo, fornitura di dispositivi di protezione individuale ai tirocinanti, assicurazione Inail o altre spese accessorie) saranno sostenute previa adozione dei necessari provvedimenti contabili;

**Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, stante la necessità di assicurare il rispetto delle tempistiche previste dal PAR GOL – Campania e dal PNRR.

**Di attestare che** in relazione al presente atto non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all’art. 6 bis della L. n. 241/1990 e all’art. 1, comma 9, lettera e) della L. n. 190/2012;

**Di dare atto che** il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

**Di autorizzare** la scrivente in qualità di Responsabile del Procedimento a compiere ogni atto necessario per l’attuazione della presente determina, nel rispetto delle normative vigenti;

**Di adempiere** agli obblighi di pubblicità di cui all’art. 23 del D.Lgs. n. 33/2013 e all’art.1, comma 32, della L. n. 190/2012;

**Di disporre** che il presente atto sia pubblicato nell’Albo Pretorio on-line di questo comune ai sensi dell’art. 32, comma 1, della legge n. 69 del 18/06/2009 e nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili;

**Di rendere noto** che la dott.ssa Marianna Esposito è la Responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Il Responsabile EQ  
AREA SERVIZI SOCIALI E SCOLASTICI  
Marianna Esposito





Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1612**

Settore Proponente: **AREA SERVIZI SOCIALI E SCOLASTICI**

Ufficio Proponente: **SERVIZIO SOCIALE**

Oggetto: **AFFIDAMENTO ALLA SOCIETÀ DR JOB S.P.A., CODICE FISCALE/PARTITA IVA 045502150610 CON SEDE IN AVERSA (CE), N. 50 TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE PRESSO IL COMUNE DI CELLOLE, NELL'AMBITO DEL PAR GOL (GARANZIA OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI) REGIONE CAMPANIA PERCORSO 4 LAVORO E INCLUSIONE FINANZIATO DAL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA, MISSIONE 5 INCLUSIONE E COESIONE, COMPONENTE 1 POLITICHE PER IL LAVORO, RIFORMA 1.1. POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE NEXT GENERATION EU .**

Nr. adozione settore: **142** Nr. adozione generale: **1441**

Data adozione: **09/12/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (SERVIZIO SOCIALE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 09/12/2025

Il Responsabile di Settore

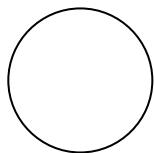
Marianna Esposito

**NUMERO GENERALE DELLA DETERMINAZIONE N. 1441**

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per giorni  
15 consecutivi

dal 09/12/2025 al 24/12/2025

Cellole, lì 09/12/2025



Il Responsabile EQ

Marianna Esposito

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Marianna Esposito in data 09/12/2025