

I.T.I.A.

INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA

PROGETTO CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE "INSIEME È POSSIBILE"

P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II

OGGETTIVI SPECIFICI 6-7, AZIONI 9.1.2 - 9.1.3 - 9.2.1 - 9.2.2

**AMBITO TERRITORIALE C03 COMUNE CAPOFILA TEANO
AZIONE B - Percorsi di Empowerment**

AVVISO PUBBLICO

PER L'INDIVIDUAZIONE DEI DESTINATARI IN FAVORE DEI QUALI EROGARE I SERVIZI PREVISTI DALL'AZIONE

B) Percorsi di Empowerment

I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA
D.D. 191 DEL 22/06/2018

PREMESSO CHE:

- con Decreto Dirigenziale n. 191 del 22 giugno 2018, la Regione Campania ha approvato l'Avviso Pubblico non competitivo "I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva", a valere sull'Asse II POR Campania FSE 2014/2020, finalizzato a promuovere la costituzione di Intese Territoriali di Inclusione Attiva per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di Centri Territoriali di Inclusione;

- con decreti dirigenziali della Direzione Generale per le Politiche Sociali e Socio-Sanitarie della Regione Campania n. 22 del 11.02.2019, n. 38 del 18.02.2019 e n. 45 del 25.12.2019, sono state approvate tutte le proposte progettuali presentate;

con successivo Decreto Dirigenziale n. 98 del 10 aprile 2019, è stato ammesso a finanziamento il progetto denominato

IACO 3 Centro Territoriale di Inclusione "INSIEME È POSSIBILE", CUP C46G19000170002, CODICE SURF 17076AP000000013, COD. UFF. N. 14 Beneficiario Ambito Territoriale C03 - Comune di Teano - Capofila dell'ATS costituita da:

- Ambito Territoriale C03 Comune di Teano (capofila);
- Cooperativa Sociale IL SOLE CHE RIDE;
- Ass. "FUTURA" Agenzia di Orientamento & Formazione;

CONSIDERATO CHE:

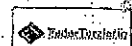
- al sensi del richiamato Decreto n. 191 del 22 giugno 2018, le attività del CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE "Insieme è possibile", erogate sul territorio dell'ambito C03, risulteranno così articolate:

- Azione A): Servizi di supporto alle famiglie;
 - Azione B): Percorsi di empowerment (*Percorsi formativi*);
 - Azione C): Tirocini finalizzati all'inclusione sociale;
- Tutto quanto premesso e considerato.

SI RENDE NOTO

Art. 1 - OGGETTO

L'Ambito Territoriale C3 con TEANO Comune capofila, mandatario dell'ATS CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE "INSIEME È POSSIBILE", nell'ambito dell'attuazione dell'AZIONE B) "PERCORSI DI EMPOWERMENT" finanziato a valere sulle AZIONI 9.1.2, 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 del programma I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OGGETTIVI SPECIFICI 6-7, intende costituire un elenco di beneficiari delle misure di



CASERTA

inclusione, potenziali fruitori dei percorsi formativi. Il Soggetto promotore è l'ASS.FUTURA – Agenzia di Orientamento e Formazione-, quale ente di formazione accreditato dalla Regione Campania.

Art. 2 - FINALITA'

Finalità del "**Percorsi di empowerment**" è quella di favorire l'inclusione sociale delle persone che vivono particolari situazioni di svantaggio/vulnerabilità economica e sociale, attraverso interventi diretti all'acquisizione e/o rafforzamento delle competenze di base e/o professionali.

Art. 3 - CARATTERISTICHE DEI DESTINATARI E REQUISITI GENERALI DI ACCESSO

Al sensi dell'art. 5 dell'Avviso Pubblico I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA, approvato con D.D.R.C. n. 191 del 22 giugno 2018, i percorsi formativi e i servizi di orientamento sono destinati alle persone residenti nel territorio dell'Ambito C3, Individuate:

- tra i fruitori del REI / RdC;
- tra i soggetti che si trovino in una delle seguenti condizioni di svantaggio (ai sensi del DM 17 ottobre 2017):
 - di non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi / 12 mesi / 24 mesi;
 - di avere un'età compresa tra i 16 e i 24 anni;
 - di non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
 - di aver superato i 50 anni di età;
 - di essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico;
 - di essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo- donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici;
 - di appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;
- Tra le persone con disabilità (ai sensi dell'art. 1, comma 1 della legge 68/1999).

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

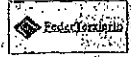
Art. 4 – DURATA E MODALITÀ ATTUATIVA DEGLI INTERVENTI

Il calendario dei PERCORSI FORMATIVI si articola tra il 2022 / 2023 le attività formative verranno realizzate a distanza (F.A.D.) utilizzando sia la modalità sincrona che asincrona così come disposto dalle normative nazionali e regionali o in presenza e sarà eventualmente realizzata presso il Ass. FUTURA via Appia Km. 186 Francolise (CE). L'AZIONE B prevede l'attivazione degli ultimi percorsi formativi non ancora erogati :

- CHIAVI DIGITALI per n. 15 allievi partecipanti; durata 40 ore; titolo in uscita: attestato di frequenza;
- CHIAVI DIGITALI per n. 15 allievi partecipanti; durata 40 ore; titolo in uscita: attestato di frequenza;
- CHIAVI DIGITALI per n. 15 allievi partecipanti; durata 40 ore; titolo in uscita: attestato di frequenza;
- COMUNICAZIONE IN LINGUA INGLESE per n. 15 allievi partecipanti; durata 40 ore; titolo in uscita: attestato di frequenza;
- ORIENTARSI ALL'AUTOIMPREDITORIALITÀ ED AL LAVORO AUTONOMO per n. 15 allievi partecipanti; durata 41 ore; titolo in uscita: attestato di frequenza;

Totale complessivo allievi partecipanti: 75

Per tutti i percorsi formativi, come titolo di studio di accesso, è sufficiente il diploma di scuola media inferiore; Le attività formative prevedono moduli didattici finalizzate all'acquisizione/approfondimento/perfezionamento delle



CASERTA

key competence e/o di competenze tecnico professionali di cui alla raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea del 22/05/2018.

A tutti i partecipanti è riconosciuta un'indennità oraria pari a € 8,15.

(l'indennità oraria sarà erogata a seguito degli accrediti del finanziamento da parte della Regione Campania e in proporzione agli accrediti stessi).

La frequenza al corso è obbligatoria. È consentito un numero di ore di assenze, a qualsiasi titolo, pari al massimo al 20% del totale delle ore previste.

I partecipanti al corso che registrano un numero di assenze superiore al 20%, decadono automaticamente e perdono il diritto a percepire l'indennità di frequenza, fatti salvi i diritti acquisiti sino al momento della decadenza. Inoltre essi perdono la possibilità di ottenere la certificazione della frequenza al corso.

Art. 5 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande, da redigere utilizzando esclusivamente il modello A, allegato al presente avviso, dovranno essere indirizzate al Responsabile dell'Ufficio di Piano Ambito C03 - Comune Capofia Teano (CE) e presentate secondo una delle seguenti modalità:

- a mano e in busta chiusa presso il Protocollo degli Uffici dei Servizi Sociali del Comune di Residenza del richiedente;

- a mezzo Raccomandata A/R al comune di residenza o PEC

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre 30/12/2022

e dovranno contenere

nell'oggetto la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione all' avviso pubblico per l'individuazione del destinatari: azione B) percorsi di empowerment DEL PROGETTO CENTRO TERRITORIALE DI INCLUSIONE "INSIEME È POSSIBILE" - I.T.I.A. D.D. 191 del 22/06/2018."

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente;
- autocertificazione del titolo di studio posseduto;
- fotocopia del Cod. Fiscale;
- modello ISEE corrente;
- informativa privacy debitamente firmata dal richiedente (allegato B);
- certificazione di invalidità, se presente;

Le domande che perverranno in sovrannumero o comunque successivamente alla data del termine di scadenza saranno poste nella lista di attesa dei singoli corsi, dalle quale l'Ufficio di Piano potrà attingere, in caso di rinuncia/sospensione di uno o più partecipanti selezionati.

Il servizio competente si riserva la possibilità, in fase di selezione dei partecipanti, di svolgere colloqui motivazionali e di orientamento.

Sarà cura dei Servizi Competenti procedere alla trasmissione degli elenchi dei partecipanti selezionati all'ente "FUTURA", che assumerà le vesti di titolare del trattamento.

Responsabile del trattamento dei dati di "FUTURA" è Riccardo Luberto nella qualità di Legale Rappresentante.

Assegnazione posti disponibili

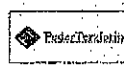
A seguito dell'acquisizione delle istanze, si provvederà a stilare una graduatoria di Ambito, per l'effettiva presa in carico dei beneficiari dell'Ambito C03 per gli adempimenti consequenziali. A parità di punteggio verrà data precedenza al richiedente con ISEE inferiore.

Art. 6 - GRADUATORIE E PUNTEGGI

L'Ambito Territoriale C03, provvederà a verificare, in capo a ciascun partecipante, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso. Provvederà, inoltre, a predisporre la graduatoria dei partecipanti sulla base dei seguenti criteri:

Criterio Reddito I.S.E.E. corrente

- (reddito di € 0) punti 7
- (reddito da € 0,01 a € 1.000,00) punti 6



- (reddito da € 1.000,01 a € 2.000,00) punti 5
- (reddito da € 2.000,01 a € 3.000,00) punti 4
- (reddito da € 3.000,01 a € 4.000,00) punti 3
- (reddito da € 4.000,01 a € 5.000,00) punti 2
- (reddito da € 5.000,01 a € 6.000,00) punti 1
- (reddito superiore a € 6.000,00) punti 0

criterio Condizione di svantaggio

di non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno:

- 6 mesi (vale 1 punto);
- 12 mesi (vale 2 punti);
- 24 mesi (vale 3 punti);

Punti 1 per ciascuna delle seguenti condizioni del richiedente - per un massimo di 8 punti:

- Di essere stato beneficiario del REI (riferito al proprio nucleo familiare);
 - Di essere beneficiario del RdC (riferito al proprio nucleo familiare);
 - di avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;
 - di non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
 - di aver superato i 50 anni di età;
 - di essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico;
 - di essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;
 - di appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;
 - di essere una persona con disabilità (ai sensi dell'art. 1, comma 1 della legge 68/1999);
 - di essere in carico al servizio sociale professionale competente sul territorio afferente all'Ambito Territoriale C03;
 - di essere in carico al servizio sanitario competente sul territorio afferente all'Ambito Territoriale C03.
- In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, verrà data precedenza al richiedente di età inferiore.

Test Attitudinali

Il servizio d'Ambito Territoriale / Comune si riserva la possibilità, in fase di selezione dei partecipanti, di svolgere colloqui motivazionali e di orientamento e/o di somministrare test attitudinale di cultura generale, composti da 20 domande a risposta multipla, attribuendo a ciascuna risposta esatta **0,5 punti, per un totale di 10 Punti**.

In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, verrà data precedenza al richiedente di età inferiore. Il servizio d'Ambito Territoriale / Comune si riserva, inoltre, di effettuare anche a campione controlli e verifiche sulle dichiarazioni rese (D.P.R. 445/2000) e di chiedere integrazioni alla documentazione resa.

Art. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati di cui l'Ambito Territoriale C3 entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii, esclusivamente per le finalità attinenti all'attuazione del presente intervento. Il titolare del trattamento è l'Ambito Territoriale C3. L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda (allegato B) e deve essere sottoscritta per presa visione e consenso.

Art. 8 - ACCESSO ALLE INFORMAZIONI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Teano ed integralmente disponibile sul sito dell'Ambito Territoriale C3: www.comune.teano.ce.it, sul sito Internet dei Comuni dell'Ambito C03.

Tel. 0823-50.31.58/50.31.33/87.59.69
 e-mail: ambitoce03@libero.it
 pec: politichesociali.teano@asmepec.it

Responsabile del procedimento è il COORDINATORE AMBITO C03

Teano, 30/11/2022